

TREECRAFT 和 FSC 核心劳工政策声明

前言:

与大多数公司一样。Treecraft 制定本政策的初衷，是为了确保我们的商品在以下称述的要求中生产：

安全和健康

工人获得适当报酬且权利受到尊重。

工厂致力于减少对环境影响。

采购政策构成要素:

1. 管理体系
2. 童工
3. 自愿劳动
4. 健康与安全
5. 工资与福利
6. 工时
7. 自由结社与集体谈判

1. 管理体系——具有充足的管理体系

供应商应当始终具备所有必要的政策、管理和信息系统、设施及人力资源，确保他们遵守当地的各项法律法规及本政策的要求。

2. 童工——不得使用童工

供应商不得雇用年龄低于国家最低法定工作年龄的人员。

3. 自愿劳动——就业自由

4. 健康与安全——工作环境安全并卫生

委任高层管理人员负责健康与安全。

给全体员工提供健康与安全的培训。

给员工配置适当的个人防护用品，并贯彻它们的使用。

具备对自然灾害或应急准备的计划和培训。

5. 工资与福利——员工薪酬应达到或是超过规定要求

正常工作时间的工资应达到或是超过当地最低工资标准，确保员工能满足其基本需求。

所有员工在开始工作前，必须按照当地法律要求签定合同，其中包括雇佣条件、工资、工时及福利等相关信息。

6. 工时——工时不能过长

除加班外，正常工作时间不应超过每周40或48小时（参照当地法律为准）。

所有加班应当出于自愿，并得到正确的报酬。

7. 自由结社与集体谈判——自由结社或集体谈判不受限制。

以上列出的概述了我们的要求，作为供应商，您与 Treecraft 合作要确保满足所有这些要求。大家在透明、互信和诚信的环境中，发展贸易关系。使得各方获益。